



Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale con le Rappresentanze Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali in tema di fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2025

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali provvisori anno 2025 sono stati formalizzati con deliberazione nr. 187 del 20.03.2025. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle disposizioni normative di riferimento (art. 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 e s.m.i. e art. 11 D.L. 35/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 60/2019) e contrattuali vigenti. Gli stessi fondi verranno puntualmente quantificati in sede di loro determinazione definitiva entro il termine ultimo dell'approvazione del bilancio consuntivo 2025. La consistenza del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per detta annualità ammonta, quindi, provvisoriamente ad € 129.510,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ammontare consolidato al 31.12.2020	€ 106.407,00
Incrementi art. 91 comma 3 – lettera A CCNL 17.12.2020	€ 13.416,00
Incremento art. 52 comma 2 CCNL 16.07.2024	€ 6.490,00
Incremento art. 52 comma 3 CCNL 16.07.2024	€ 3.197,00
	<u>€ 129.510,00</u>

Sezione II – Risorse variabili

RIA personale cessato nel corso del 2023 (art. 91 comma 4 – lettera A CCNL 17.12.2020)	€ 0,00
--	--------

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017	€ -0,00
---	---------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 129.510,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	<u>€ 129.510,00</u>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attengono alle indennità spettanti ai titolari di incarico di sostituzione che ai sensi dell'art. 91 comma 8 CCNL 17.12.2020 sono poste a carico del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori. Nell'esercizio 2025 non sono stati attribuiti incarichi di sostituzione e pertanto non si sono avuti costi.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

L'accordo integrativo specifica che l'intero fondo, decurtato della sola quota da destinare alle indennità di sostituzione di cui alla sezione precedente, è destinato alla retribuzione di risultato. Non essendovi decurtazioni da operare per quanto precedentemente detto, detta somma è provvisoriamente stimata in € 129.510,00.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Le somme ancora da regolare con specifici accordi ammontano ad € 0,00.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (indennità di sostituzione): **€ 0,00**
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: **€ 129.510,00**
- c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: **0**
- d. Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 129.510,00**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione delle quote incentivanti per l'anno 2025 terrà conto, rispetto agli obiettivi assegnati, della percentuale di raggiungimento degli obiettivi delle articolazioni organizzative autonome nonché della valutazione della performance individuale.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2025):

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	129.510,00
Totale risorse variabili	€	0,00
Totale fondo	€	129.510,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2024):

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	129.510,00
Totale risorse variabili	€	24.462,00
Totale fondo	€	153.972,00

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Considerato che l'ASST Ovest Milanese non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può far riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste o confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali sottoposte a certificazione.

Legnano,

08 GEN. 2026

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Andrea Colombo